

# 道德行為準則

## 1.0 目的及依據

為導引本公司董事及經理人行為符合道德標準，並使公司利害關係人更加瞭解本公司道德標準，爰訂定本準則，以資遵循。

## 2.0 防止利益衝突

個人利益介入或可能介入本公司整體利益時即產生利害衝突，例如，當本公司董事或經理人無法以客觀及有效率的方式處理公務時，或是基於其在公司擔任職位而使得其自身、配偶、父母、子女或二親等以內親屬獲致不當利益。本公司應特別注意與前述人員所屬關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進（銷）貨往來情事。本公司應制定相關防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事或經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。

## 3.0 避免圖私利之機會

本公司應避免董事或經理人為下列事項：

- (1) 透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會。
- (2) 透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利。
- (3) 與本公司競爭。

當本公司有獲利機會時，董事或經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

## 4.0 保密責任

董事或經理人對於公司本身或其進（銷）貨客戶資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

## 5.0 公平交易

董事或經理人應公平對待本公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。

## 6.0 保護並適當使用公司資產

董事或經理人均有責任保護本公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，若被偷竊、疏忽或浪費均會直接影響到公司獲利能力。

## 7.0 遵循法令規章

本公司人員應遵循證券交易法及其他法令規章。

#### 8.0 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

本公司內部應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則行為時，依公司內部規定呈報。為了鼓勵員工呈報違法情事，公司訂定內部檢舉機制，讓員工知悉公司將盡全力保護呈報者的安全，使其免於遭受報復。

#### 9.0 懲戒措施

董事或經理人有違反道德行為準則情形時，本公司應依據相關懲戒措施處理。本公司制定申訴機制，提供違反道德行為準則者救濟之途徑。

#### 10.0 豁免適用之程序

本公司所訂定之道德行為準則中須規定，豁免董事或經理人遵循公司道德行為準則，必須經由董事會決議通過，且即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免日期、獨立董事之反對或保留意見、豁免適用期間、豁免適用原因及豁免適用準則等資訊，俾利股東評估董事會所為決議是否適當，以抑制任意或可疑的豁免遵循準則情形發生，並確保任何豁免遵循準則情形均有適當的控管機制，以保護公司。

#### 11.0 揭露方式

本公司應於公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露其所訂定之道德行為準則，修正時亦同。

#### 12.0 本準則經董事會決議通過後實施，並送各獨立董事及提報股東會報告；修正時亦同。

(1) 本準則於 112 年 10 月 6 日經董事會通過後實施。